

**แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**  
**หน่วยงาน การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กรม/รัฐวิสาหกิจ) สังกัดกระทรวงคมนาคม**

| กลยุทธ์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด                              | เป้าหมาย                                      | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาการดำเนินงาน                                       | ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต |                              |                                       | หมายเหตุ                            |
|--|--|--|---|---|--|-----------------------------|---|------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
|  |  |  |   |   |  |                             | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต              | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |                                     |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต</b>                            |  |  |   |   |  |                             |   |                              |                                       |                                     |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๑. โครงการ/กิจกรรม<br>การจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งหมด ๓ กรณี คือ<br>๑.๑ การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เมื่อได้รับตำแหน่งใหม่<br>๑.๒ การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี<br>๑.๓ การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีงบประมาณของทุกหน่วยงานของ กทพ. | จำนวนผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์     | ระดับ ๕<br>ไม่มีผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | ได้มีการแจ้งเวียนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้ง ๓ กรณี คือ<br>๑. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เมื่อได้รับตำแหน่งใหม่<br>๒. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี<br>๓. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีงบประมาณของทุกหน่วยงานของ กทพ. ตลอดจนติดตามความครบถ้วนของการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นประจำทุกปี ซึ่งปรากฏว่า ที่ผ่านมา ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖                                 | -                           | √   | √                            | √                                     |                                     |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม   |  |   |   |  |                             |   |                              |                                       |                                     |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต   | ๑. โครงการ/กิจกรรม   |  |   |   |  |                             |   |                              |                                       |                                     |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม   |  |   |   |  |                             |   |                              |                                       |                                     |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต                  | ๑. โครงการ/กิจกรรม<br>จัดอบรมจริยธรรมและคุณธรรม  | จำนวนครั้งที่จัดอบรมจริยธรรมและคุณธรรม | ระดับ ๓<br>(ปีละ ๓ ครั้ง)                     | ๑. หลักสูตรจิตสำนึกสาธารณะ<br>๒. หลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท  | หลักสูตรที่ ๑ - ๔<br>อบรมช่วงเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕ | -                           | √   | √                            | √                                     | เป็นตัวชี้วัดที่มีการกำหนดการรายงาน |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาการดำเนินงาน  | ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)    | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต |                              |                                       | หมายเหตุ  |
|---------|---|---|--|---|---|--------------------------------|---|------------------------------|---------------------------------------|---|
|         |   |   |  |   |   |                                | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต              | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |   |
|         |   |   |  | ๓. หลักสูตรการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน<br>๔. หลักสูตรจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน<br>๕. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิผลในการปราบปรามคอร์รัปชัน | ผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.<br><br>อบรมช่วงเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ป.ป.ท. |                                | ✓<br><br>✓<br><br>✓                                     | ✓<br><br>✓<br><br>✓          | ✓<br><br>✓<br><br>✓                   | ผลการดำเนินงานเป็นรายปี (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)  |
|         | ๒. โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีใน เว็บไซต์ของ กทพ. | ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี ในเว็บไซต์ของ กทพ. | ระดับ ๓ (มีการนำข้อมูล เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี เผยแพร่ใน เว็บไซต์ของ กทพ.) | ระดับ ๕ (มีการปรับปรุงเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน เว็บไซต์ ของ กทพ. ให้มีความ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน)   | ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖  | ทั้งหมด ๕ งวด รวม ๕,๒๙๕,๐๐๐ .- | ✓   |                              |                                       | ใช้งบประมาณ เดียวกันกับ กิจกรรมการจัดทำข้อมูล การดำเนินการ เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขึ้น เว็บไซต์ เป็น ภาษาไทย ควบคุมภาษา อังกฤษ ซึ่งอยู่ใน ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓ |

| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน   | ระยะเวลา<br>การดำเนินงาน      | ผลการเบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท)   | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต |                                  |   | หมายเหตุ  |
|---|--|--|---|--|-------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------------------|---|---|
|   |  |  |   |  |                               |                                      | สร้างจิตสำนึกและ<br>ปลูกฝังความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต          | สร้างกลไกการ<br>ป้องกันการทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |   |
|   | ๓. โครงการ/กิจกรรม<br>กิจกรรมการจัดทำข้อมูลการ<br>ดำเนินการ เรื่องการกำกับดูแล<br>กิจการที่ดีขึ้นเว็บไซต์เป็น<br>ภาษาไทยควบคู่ภาษาอังกฤษ | ระดับ<br>ความสำเร็จของ<br>การจัดทำข้อมูล<br>เรื่องการกำกับ<br>ดูแลกิจการที่ดี<br>ขึ้นเว็บไซต์ เป็น<br>ภาษาไทย ควบคู่<br>ภาษาอังกฤษ<br>(เฉพาะข่าว<br>ประชาสัมพันธ์<br>การจัดกิจกรรม<br>และบทความ<br>เกี่ยวกับ<br>การกำกับดูแล<br>กิจการที่ดี) | ระดับ ๓<br>(มีการนำข้อมูล<br>เรื่องการกำกับ<br>ดูแลกิจการที่ดี<br>เผยแพร่ใน<br>เว็บไซต์ของ<br>กทพ. เป็น<br>ภาษาไทยควบคู่<br>ภาษาอังกฤษ) | ระดับ ๕<br>(มีการปรับปรุงเรื่องการทำกับดูแลกิจการที่ดีใน<br>เว็บไซต์ของ กทพ. เป็นภาษาไทยควบคู่ภาษาอังกฤษ<br>ให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน) | ตุลาคม ๒๕๖๕ –<br>กันยายน ๒๕๖๖ | ทั้งหมด ๕ งวด<br>รวม<br>๕,๒๙๕,๐๐๐ .- | √   |                                  |   | ใช้งบประมาณ<br>เดียวกันกับ<br>กิจกรรมการ<br>จัดทำข้อมูล<br>เรื่องการกำกับ<br>ดูแลกิจการ<br>ที่ดี ในเว็บไซต์<br>ของกทพ.<br>ซึ่งอยู่ใน<br>ยุทธศาสตร์<br>ที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>กิจกรรมที่ ๒ |
| กลยุทธ์ที่ ๔<br>ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงคมนาคมให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรม                           | ๑. โครงการ/กิจกรรม   |  |   |  |                               |                                      |   |                                  |   |   |
|   | ๒. โครงการ/กิจกรรม   |  |   |  |                               |                                      |   |                                  |   |   |
| กลยุทธ์ที่ ๕<br>เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม<br>ของหน่วยงานในสังกัดและ<br>หน่วยงานภายนอกของ<br>กระทรวงคมนาคม | ๑. โครงการ/กิจกรรม   |  |   |  |                               |                                      |   |                                  |   |   |
|   | ๒. โครงการ/กิจกรรม   |  |   |  |                               |                                      |   |                                  |   |   |

| กลยุทธ์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน   | ระยะเวลา<br>การดำเนินงาน      | ผลการเบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต |                                  |   | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|--|-------------------------------|------------------------------------|---|----------------------------------|---|----------|
|  |   |   |   |  |                               |                                    | สร้างจิตสำนึกและ<br>ปลูกฝังความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต          | สร้างกลไกการ<br>ป้องกันการทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก</b>                            |   |   |   |  |                               |                                    |   |                                  |   |          |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างนวัตกรรม มาตรฐาน<br>ทั่วโลก และกระบวนการในการ<br>ป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | ๑. โครงการ/กิจกรรม  |   |   |  |                               |                                    |   |                                  |   |          |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม  |   |   |  |                               |                                    |   |                                  |   |          |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนารูปแบบการสื่อสาร<br>สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม         | ๑. โครงการ/กิจกรรม<br>กิจกรรมการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการ<br>กำกับดูแลกิจการที่ดีและ<br>จรรยาบรรณ   | ระดับ<br>ความสำเร็จ<br>ในการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลด้านการ<br>กำกับดูแล<br>กิจการที่ดีและ<br>จรรยาบรรณใน<br>การดำเนินงาน<br>ของ กทพ. | ระดับ ๓<br>(เผยแพร่ข้อมูล<br>ด้านการกำกับ<br>ดูแลกิจการ<br>ที่ดีและ<br>จรรยาบรรณใน<br>การดำเนินงาน<br>ผ่านช่องทาง<br>ประชาสัมพันธ์<br>ของ กทพ.<br>จำนวน<br>๓ ช่องทาง) | ระดับ ๕<br>เผยแพร่ข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการ<br>ที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินงานผ่าน<br>ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ กทพ.<br>๕ ช่องทาง | ตุลาคม ๒๕๖๕ -<br>กันยายน ๒๕๖๖ | -                                  | √   | √                                |   |          |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม<br>กิจกรรม OJT HEARTS to<br>HEART เป็นกิจกรรมที่สร้าง<br>ความตระหนักรู้เกี่ยวกับ<br>ความหมายและแนวทางการ<br>กำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร | จำนวนหน่วยงาน<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม<br>OJT เพื่อเผยแพร่<br>ความรู้เรื่อง<br>จรรยาบรรณใน<br>การดำเนินงานของ<br>กทพ.                              | ระดับ ๓<br>(๑๐ หน่วยงาน)  | อยู่ระหว่างการประสานงาน<br>เพื่อจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ - ๔  | ตุลาคม ๒๕๖๕ -<br>กันยายน ๒๕๖๖ | -                                  | √   | √                                |   |          |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>บูรณาการและสนับสนุน<br>กลไกกระบวนการบริหาร<br>จัดการเชิงรุก                        | ๑. โครงการ/กิจกรรม  |   |   |  |                               |                                    |   |                                  |   |          |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม  |   |   |  |                               |                                    |   |                                  |   |          |
| กลยุทธ์ที่ ๔<br>ส่งเสริม และ พัฒนา   | ๑. โครงการ/กิจกรรม  |   |   |  |                               |                                    |   |                                  |   |          |

| กลยุทธ์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา<br>การดำเนินงาน | ผลการเบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต |                                  |   | หมายเหตุ |
|--|------------------------|-----------|----------|----------------|--------------------------|------------------------------------|---|----------------------------------|---|----------|
|  |                        |           |          |                |                          |                                    | สร้างจิตสำนึกและ<br>ปลูกฝังความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต          | สร้างกลไกการ<br>ป้องกันการทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| บุคลากรให้เท่าทันกลไกการ<br>ทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ<br>(เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการ<br>ทุจริต)                       | ๒. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง</b>                                    |                        |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างกลไกบทบาทการมี<br>ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย<br>“MOT Transparency”                          | ๑. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>เสริมพลังการมีส่วนร่วม<br>ของเครือข่าย   | ๑. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>สร้างช่องทางสื่อสารในการ<br>ประสานงานและตรวจสอบ<br>การทุจริต                                   | ๑. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
| กลยุทธ์ที่ ๔<br>ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามี<br>ส่วนร่วมในกิจกรรม/<br>โครงการต่อต้านการทุจริต<br>ส่งเสริมคุณธรรม | ๑. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |
|  | ๒. โครงการ/กิจกรรม     |           |          |                |                          |                                    |   |                                  |   |          |

ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....  
.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....ไม่มี.....  
.....

ผู้รายงาน นางอภิญา สุนทรธรรวรงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี หน่วยงาน การทางพิเศษแห่งประเทศไทย  
เบอร์ติดต่อ ๐-๒๕๕๘-๙๘๐๐ ต่อ ๒๐๖๐๐ E-mail : apinya\_sun@exat.co.th วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖