

แบบรายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)				สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
						ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด		ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนงาน			
						เป้าหมายตามตัวชี้วัด	ผลงาน	เป้าหมายตามแผนงาน	ผลงานตามแผนงาน		
1. พัฒนาโครงสร้างองค์กรและบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับทิศทางการดำเนินงานขององค์กร	1. บริหารโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้เกิดผลิตภาพ	1. การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงานของ กทพ.	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ระดับความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 45	ร้อยละ 45	ร้อยละ 45	ร้อยละ 45	เป็นไปตามเป้าหมาย	พร.กบบ. ฝบท.
		2. แผนบริหารอัตรากำลังของ กทพ. พ.ศ. 2566 - 2570	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ร้อยละผลสำเร็จผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	45	45	45	45	เป็นไปตามเป้าหมาย	พร.กบบ. ฝบท.
	2. พัฒนาระบบการสรรหาให้ทันกับความต้องการและรองรับการเปลี่ยนแปลง	3. แผนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานของ กทพ. ภายใต้การพัฒนาความรู้และทักษะ (Reskill &	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	เป็นไปตามเป้าหมาย	สผ.กบบ. ฝบท.
		4. แผนการสรรหาคัดเลือกพนักงานระยะยาว	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	เป็นไปตามเป้าหมาย	สผ.กบบ. ฝบท.
		5. แผนการปรับปรุงระบบการสรรหา (ระบบรับสมัครงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล)	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานสรรหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	เป็นไปตามเป้าหมาย	สผ.กบบ. ฝบท.
2. พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	3. พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	6. แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลได้ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 48	ร้อยละ 48	48	48	เป็นไปตามเป้าหมาย	ขบ.กบบ. ฝบท.
		4. พัฒนาคู่มือการด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเชิงรุกและปรับบทบาทการดำเนินงาน	7. แผนการดำเนินงานตามระบบประเมินสมรรถนะ (Competency – Based Training) สายงานบุคลากร	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ร้อยละของจำนวนพนักงานสายงานบุคลากรที่มีช่องว่างขีดความสามารถ (Competency Gap) ต่อจำนวนพนักงานสายงานบุคลากรทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 20	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	40	40	เป็นไปตามเป้าหมาย
		8. โครงการพัฒนาคู่มือการงานสาย HR	0.10	จำนวนบุคลากรสายงานด้านบุคคลผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรด้านวิชาชีพ HR	อย่างน้อย 2 คน	40	40	40	40	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.
5. พัฒนาระบบการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล และระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและขีดความสามารถ สมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง		9. แผนการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	เป็นไปตามเป้าหมาย	พร.กบบ. สผ.กบบ. พบ.กพบ.
		10. การสอบทานกระบวนการบริหารทุนมนุษย์ (HR Audit)	- (อยู่ในงบท่าการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จของการสอบทานกระบวนการบริหารทุนมนุษย์ (HR Audit)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย	สผ.กบบ. ฝบท.

แบบรายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)				สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
						ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด		ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนงาน			
						เป้าหมายตามตัวชี้วัด	ผลงาน	เป้าหมายตามแผนงาน	ผลงานตามแผนงาน		
						100	100	100	100	เป็นไปตามเป้าหมาย	จส.กสพ.ฝบท.
						100	100	100	100	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ.ฝบท.
		11. แผนงานการพัฒนาองค์กรโดยใช้เครื่องมือด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource and Organization Development : HROD)	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	จำนวนกระบวนการด้านการบริหารทุนมนุษย์ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	ไม่น้อยกว่า 2 กระบวนการ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	เป็นไปตามเป้าหมาย	สผ.กบบ. ฝบท.
						50	50	50	50	เป็นไปตามเป้าหมาย	จส.กสพ.ฝบท.
						50	50	50	50	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ.ฝบท.
		12. โครงการ HR Transformation	8.00	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	45	45	45	45	เป็นไปตามเป้าหมาย	กบบ. /กสพ. / กพบ. / ฝบท.
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะและขีดความสามารถที่สูงขึ้น เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	6. พัฒนาศักยภาพและความสามารถบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	13. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่มีช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) ผ่านการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	40	40	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.

แบบรายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)				สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
						ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด		ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนงาน			
						เป้าหมายตามตัวชี้วัด	ผลงาน	เป้าหมายตามแผนงาน	ผลงานตามแผนงาน		
		14. แผนปฏิบัติการการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	50.00	จำนวนหลักสูตรที่สามารถวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (ROI)	อย่างน้อย 3 หลักสูตร	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	40	40	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.
7. เสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานปัจจุบันและอนาคต เพื่อเพิ่มศักยภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง		15. แผนการดำเนินงานตามระบบประเมินสมรรถนะ (Competency Based Training) ของ กทพ.	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่มีช่องว่างขีดความสามารถ (Competency Gap) ต่อจำนวนพนักงานทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 5	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	40	40	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.
		16. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรม	4.00	ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรม	1 หลักสูตร/ปี	1	2	40	100	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.
		17. โครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรทักษะดิจิทัล	4.00	ร้อยละของจำนวนพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ และผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 90	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	40	50	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.
		18. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทุกระดับของ กทพ.	5.00	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารทุกระดับของ กทพ. ที่มีช่องว่างขีดความสามารถ (Competency Gap) ต่อจำนวนผู้บริหารทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 10	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	40	40	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.
		19. โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (Reskill & Upskill)	2.00	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	วัดผลการประเมิน ไตรมาส 4	40	40	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.
8. พัฒนาการจัดการสายอาชีพ การสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนเก่ง		20. แผนการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและทักษะเพื่อเลื่อนระดับพนักงานให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	0.10	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 45	ร้อยละ 45	ร้อยละ 45	ร้อยละ 45	เป็นไปตามเป้าหมาย	สผ.กพบ. พบ.กพบ. ฝบท.
		21. การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	2.00	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	40	40	40	40	เป็นไปตามเป้าหมาย	พร.กพบ. พบ.กพบ. ฝบท.

แบบรายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)				สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
						ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด		ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนงาน			
						เป้าหมายตามตัวชี้วัด	ผลงาน	เป้าหมายตามแผนงาน	ผลงานตามแผนงาน		
		22. การบริหารจัดการคนเก่งของ กทพ. ตามหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)	0.20	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	70		70		พร.กบป. พบ.กบป. ฝบท.	
					ร้อยละ 100	70	100	70	100	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.ฝบท
4. สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมเพื่อความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	9. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรรองรับการเปลี่ยนแปลงและมีธรรมาภิบาล	23. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร กทพ.	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	50	50	50	50	เป็นไปตามเป้าหมาย	บจ.กบป. ฝบท.
		24. แผนงานการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของพนักงาน	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จตามกำหนด	ภายใน 15 วัน	50	50	50	50	เป็นไปตามเป้าหมาย	พง.กสพ. ฝบท.
		25. โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	0.35	จำนวนหลักสูตรที่สามารถดำเนินการจัดฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	3	5	3	5	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กบป. ฝบท.
		26. แผนงานการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทพ.	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทพ.	ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง (ผวก.ประกาศ ณ วันที่ 27 ธ.ค. 65)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย	พร.กบป. ฝบท.
	10. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน	27. แผนการเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อ กทพ.	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จตามแผนงาน	ร้อยละ 100	65	65	65	65	เป็นไปตามเป้าหมาย	สว.กสพ. ฝบท
		28. แผนพัฒนาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ กทพ.	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน	ร้อยละ 100	60	60	60	60	เป็นไปตามเป้าหมาย	สว.กสพ. ฝบท.

แบบรายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)				สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
						ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด		ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนงาน			
						เป้าหมายตามตัวชี้วัด	ผลงาน	เป้าหมายตามแผนงาน	ผลงานตามแผนงาน		
		29. แผนปฏิบัติการ (Action plan) งานความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ประจำปี 2566	1.92	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	65	65	65	65	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปอ.กสพ. ฝบท.
		30. แผนพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	50	50	50	50	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปอ.กสพ. ฝบท.
		31. แผนยกระดับการรับมือการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และโรคติดต่ออุบัติใหม่ภายใน กทพ.	2.00	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	60	60	60	60	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปอ.กสพ. ฝบท.
		32. แผนป้องกันความเครียดจากการทำงานในงานจัดเก็บค่าผ่านทางพิเศษ	0.20	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	50	50	50	50	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปอ.กสพ. ฝบท.
	11. พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้และรองรับการ	33. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อสร้างนวัตกรรม	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริหาร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	50	50	50	50	เป็นไปตามเป้าหมาย	บจ.กพบ. ฝบท.
		34. โครงการพัฒนาระบบ E - Learning	- (อยู่ในงบทำการปกติ)	สามารถพัฒนาหลักสูตรในระบบ E - Learning Platform ได้ตามเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	5	6	40	100	เป็นไปตามเป้าหมาย	พบ.กพบ. ฝบท.