

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			สถานะ ผลการ ดำเนินงาน (เป็นไปตาม เป้าหมาย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) หน่วย : ล้านบาท	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
1. พัฒนาโครงสร้างองค์กรและบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับทิศทางการดำเนินงานขององค์กร	1. บริหารโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้เกิดผลดีภาพ	1. การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงานของ กทพ.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-	-	-	พร.กบป. ฝบท.
		2. แผนบริหารอัตรากำลังของ กทพ. พ.ศ. 2566 - 2570	ร้อยละผลสำเร็จผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-	-	-	พร.กบป. ฝบท.
	2. พัฒนาระบบการสรรหาให้ทันกับความต้องการและรองรับการเปลี่ยนแปลง	3. แผนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานของ กทพ. ภายใต้การพัฒนาคะแนนความรู้และทักษะ (Reskill & Upskill)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-	-	-	สผ.กบป. ฝบท.
		4. แผนการสรรหาคัดเลือกพนักงานระยะยาว	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ทิศทางการดำเนินงานขององค์กรมีการเปลี่ยนแปลง	ทบทวนแผนการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อให้ทันกับความต้องการและรองรับการเปลี่ยนแปลง	-	สผ.กบป. ฝบท.
		5. แผนงานการปรับปรุงระบบการสรรหา (ระบบรับสมัครงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล)	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานสรรหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-	-	-	สผ.กบป. ฝบท.
2. พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	3. พัฒนาระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	6. แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลได้ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-	-	-	ขบ.กบป. ฝบท.

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) หน่วย : ล้านบาท	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ	
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						สถานะ ผลการ ดำเนินงาน (เป็นไปตาม เป้าหมาย)
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
	4. พัฒนาบุคลากรด้าน ทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานเชิงรุกและปรับ บทบาทการดำเนินงาน	7. แผนการดำเนินงานตาม ระบบประเมินสมรรถนะ (Competency – Based Training) สายงานบุคลากร	ร้อยละของจำนวน พนักงานสายงานบุคลากร ที่มีช่องว่างขีดความสามารถ (Competency Gap) ต่อจำนวนพนักงาน สายงานบุคลากรทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ 20	ไม่เกิน ร้อยละ 20	ไม่มี พนักงาน สายงาน บุคลากรที่ มีช่องว่าง สมรรถนะ	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พบ.กพบ. ฝบท.	
		8. โครงการพัฒนาบุคลากร สายงาน HR	จำนวนบุคลากร สายงานด้านบุคคลผ่าน การอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตร ด้านวิชาชีพ HR	อย่างน้อย 2 คน	2 คน	2 คน	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	0.10 (0.10)	พบ.กพบ. ฝบท.
	5. พัฒนาระบบงานการ ทำงานด้านทรัพยากร บุคคล และระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและขีด ความสามารถ สมรรถนะ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง	9. แผนการดำเนินการพัฒนา สมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พร.กพบ. สผ.กพบ. พบ.กพบ. ฝบท.	
		10. การสอบทานกระบวนการ ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HR Audit)	ร้อยละความสำเร็จของ การสอบทานกระบวนการด้าน การบริหารทุนมนุษย์ (HR Audit)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	-	-	สผ.กพบ. จส.กสพ. พบ.กพบ. ฝบท.	
		11. แผนงานการพัฒนา องค์กรโดยใช้เครื่องมือด้าน ทรัพยากรบุคคล (Human Resource and Organization Development : HROD)	จำนวนกระบวนการด้าน การบริหารทุนมนุษย์ที่ ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	ไม่น้อยกว่า 2 กระบวนการ	ไม่น้อยกว่า 2 กระบวนการ	3 กระบวนการ	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	สผ.กพบ. จส.กสพ. พบ.กพบ. ฝบท.
		12. โครงการ HR Transformation	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	8.00 (8.00)	กพบ. กสพ. กพบ. ฝบท.
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีทักษะสมรรถนะ ขีดความสามารถที่สูงขึ้น เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงและเพิ่ม ขีดความสามารถ ในการแข่งขัน	6. พัฒนาศักยภาพและ ความสามารถบุคลากร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและก้าว ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	13. แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (IDP)	ร้อยละของจำนวน พนักงานที่มีช่องว่าง สมรรถนะ (Competency Gap) ผ่านการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (IDP)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 95.45	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พบ.กพบ. ฝบท.	

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) หน่วย : ล้านบาท	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ	
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						สถานะ ผลการ ดำเนินงาน (เป็นไปตาม เป้าหมาย)
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
		14. แผนปฏิบัติการการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จำนวนหลักสูตรที่สามารถวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (ROI)	อย่างน้อย 3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	50.00 (15.51)	พบ.กพบ. ฝบท.	
	7. เสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานปัจจุบันและอนาคตเพื่อเพิ่มศักยภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง	15. แผนการดำเนินงานตามระบบประเมินสมรรถนะ (Competency Based Training) ของ กทพ.	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่มีช่องว่างขีดความสามารถ (Competency Gap) ต่อจำนวนพนักงานทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ 5	ไม่เกินร้อยละ 5	ร้อยละ 1.31	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พบ.กพบ. ฝบท.	
		16. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรม	ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรม	1 หลักสูตร/ปี	1 หลักสูตร/ปี	6 หลักสูตร	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	4.00 (4.00)	พบ.กพบ. ฝบท.
	7. เสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานปัจจุบันและอนาคตเพื่อเพิ่มศักยภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง	17. โครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรทักษะดิจิทัล	ร้อยละของจำนวนพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ และผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พบ.กพบ. ฝบท.	
		18. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทุกระดับของ กทพ.	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารทุกระดับของ กทพ. ที่มีช่องว่างขีดความสามารถ (Competency Gap) ต่อจำนวนผู้บริหารทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ร้อยละ 1.70	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	5.00 (5.00)	พบ.กพบ. ฝบท.	
		19. โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (Reskill & Upskill)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	2.00 (2.00)	พบ.กพบ. ฝบท.
	8. พัฒนาการจัดการสายอาชีพ การสืบทอดตำแหน่งและ การบริหารจัดการคนเก่ง	20. แผนการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและทักษะเพื่อเลื่อนระดับพนักงานให้มี ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	สถานการณ์โรคระบาดที่ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาการพัฒนาสมรรถนะและทักษะตามแผนฯ IDP และทิศทาง การดำเนินงานขององค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลง	ทบทวนแผนการดำเนินการและปรับรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะและทักษะตามแผนฯ IDP ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงการปรับเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อให้เป็นไปในทิศทางการดำเนินงานขององค์กร	0.10 (0.10)	สผ.กพบ. พบ.กพบ. ฝบท.

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) <small>หน่วย : ล้านบาท</small>	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ	
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
		21. การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พร.กทบ. พบ.กทบ. ฝบท.	
		22. การบริหารจัดการคนเก่งของ กทพ. ตามหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	0.20 (0.20)	พร.กทบ. พบ.กทบ. ฝบท.	
4. สร้างสภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมเพื่อความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	9. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีธรรมาภิบาล	23. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร กทพ.	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	บจ.กทบ. ฝบท.	
		24. แผนงานการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของพนักงาน	ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จตามกำหนด	ภายใน 15 วัน	ภายใน 15 วัน	ไม่มีข้อร้องเรียน	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พง.กสพ. ฝบท.	
		25. โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	จำนวนหลักสูตรที่สามารถดำเนินการจัดฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	5 หลักสูตร	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	0.35 (0.35)	พบ.กทบ. ฝบท.
		26. แผนงานการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทพ.	ทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทพ.	ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ทบทวน 1 ครั้ง	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พร.กทบ. ฝบท.
10. สร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีเพื่อเสริมสร้างความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน		27. แผนการเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อ กทพ.	ร้อยละความสำเร็จตามแผนงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	สว.กสพ. ฝบท.	
		28. แผนพัฒนาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ กทพ.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	การรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาไม่เพียงพอ และสอดคล้องกับบริบทเปลี่ยนแปลง	เร่งรัดการรวบรวมข้อมูลให้ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	-	สว.กสพ. ฝบท.
		29. แผนปฏิบัติการ (Action plan) งานความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ประจำปี 2566	ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	1.92 (1.92)	ปอ.กสพ. ฝบท.
		30. แผนพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	ปอ.กสพ. ฝบท.

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			สถานะ ผลการ ดำเนินงาน (เป็นไปตาม เป้าหมาย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) หน่วย : ล้านบาท	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
		31. แผนยกระดับการรับมือ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) และโรคติดต่ออุบัติใหม่ ภายใน กทพ.	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	2.00 (2.00)	ปอ.กสพ. ฝบท.
		32. แผนป้องกันความเครียด จากการทำงานในงานจัดเก็บ ค่าผ่านทางพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	0.20 (0.20)	ปอ.กสพ. ฝบท.
11. พัฒนาระบบบริหาร จัดการความรู้ สนับสนุน การเรียนรู้และพัฒนา เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่ง การเรียนรู้และรองรับการ ดำเนินงานขององค์กร		33. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อสร้างนวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการพัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์ ความรู้ (KM) เพื่อสร้าง นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	บจ.กพบ. ฝบท.
		34. โครงการพัฒนาระบบ E - Learning	สามารถพัฒนาหลักสูตรใน ระบบ E - Learning Platform ได้ตาม เป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	5 หลักสูตร	6 หลักสูตร	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พบ.กพบ. ฝบท.

ข้อมูลจำนวนพนักงานตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ 30/9/2566)

ตำแหน่ง	รวมทั้งหมด
รองผู้ว่าการฝ่ายกฎหมายและ กรรมสิทธิ์ที่ดิน (รผก.)	1
รองผู้ว่าการฝ่ายก่อสร้างและ บำรุงรักษา (รผส.)	1
รองผู้ว่าการฝ่ายบริหาร (รผบ.)	1
รองผู้ว่าการฝ่ายปฏิบัติการ (รผป.)	1
รองผู้ว่าการฝ่ายกลยุทธ์และแผนงาน (รผผ.)	1
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ผช.ผวก.)	1
ที่ปรึกษาผู้ว่าการ (ด้านการบริหาร) ทปษ.(บ)	1
ผู้อำนวยการ (ด้านการบริหาร) ผชน.(บ)	1
ผู้อำนวยการ (ด้านนิติศาสตร์) ผชน.(น)	1
พนักงานบริหาร (พบ.)	56
เลขานุการ (ลน.)	20
วิทยากร (วท.)	179
วิศวกร (วศ.)	159
เศรษฐกร (ศก.)	2
สถาปนิก (สถ.)	8
พนักงานประชาสัมพันธ์ (พป.)	10
พนักงานพัสดุ (พพ.)	43
พนักงานบริหารงานทั่วไป (พท.)	212
พนักงานวิเคราะห์งบประมาณ (พว.)	13
นิติกร (นต.)	105

ตำแหน่ง	รวมทั้งหมด
พนักงานกู้ภัย (พก.)	215
ช่าง	435
บุคลากร (บค.)	61
บรรณารักษ์ (บณ.)	1
ผู้ช่วยช่าง (ผช.ช่าง)	1
พนักงานขับเครื่องจักร (พข.)	89
พนักงานการเงิน (พง.)	67
พนักงานจัดการจราจร (พจ.)	377
พนักงานบัญชี (พช.)	23
พนักงานตรวจสอบ (พต.)	67
พนักงานธุรการ (พธ.)	346
พนักงานเก็บค่าผ่านทางพิเศษ (พท.)	1,113
พนักงานควบคุมเก็บค่าผ่านทางพิเศษ (พค.)	325
หัวหน้าพนักงานเก็บค่าผ่านทางพิเศษ (หพ.)	612
นักรการ	16
พนักงานขับรถยนต์ (พขร.)	32
ภารโรง	6
คนงาน	61
รวมทั้งหมด	4,663