

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			สถานะ ผลการ ดำเนินงาน (เป็นไปตาม เป้าหมาย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) หน่วย : ล้านบาท	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
1. พัฒนาโครงสร้างองค์กรและบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับทิศทางการดำเนินงานขององค์กร	1. บริหารโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้เกิดผลดีภาพ	1. การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงานของ กทพ.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พร.กบป. ฝบท.
		2. แผนบริหารอัตรากำลังของ กทพ. พ.ศ. 2566 - 2570	ร้อยละผลสำเร็จผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พร.กบป. ฝบท.
	2. พัฒนาระบบการสรรหาให้ทันกับความต้องการและรองรับการเปลี่ยนแปลง	3. แผนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานของ กทพ. ภายใต้การพัฒนาคำถามและทักษะ (Reskill & Upskill)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	สผ.กบป. ฝบท.
		4. แผนการสรรหาคัดเลือกพนักงานระยะยาว	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ทิศทางการดำเนินงานขององค์กรมีการเปลี่ยนแปลง	ทบทวนแผนการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อให้ทันกับความต้องการและรองรับการเปลี่ยนแปลง	-	สผ.กบป. ฝบท.
		5. แผนงานการปรับปรุงระบบการสรรหา (ระบบรับสมัครงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล)	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานสรรหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	สผ.กบป. ฝบท.
2. พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	3. พัฒนาระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	6. แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลได้ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	ขบ.กบป. ฝบท.

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) หน่วย : ล้านบาท	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ	
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						สถานะ ผลการ ดำเนินงาน (เป็นไปตาม เป้าหมาย)
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
	4. พัฒนาบุคลากรด้าน ทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานเชิงรุกและปรับ บทบาทการดำเนินงาน	7. แผนการดำเนินงานตาม ระบบประเมินสมรรถนะ (Competency – Based Training) สายงานบุคลากร	ร้อยละของจำนวน พนักงานสายงานบุคลากร ที่มีช่องว่างขีดความสามารถ (Competency Gap) ต่อจำนวนพนักงาน สายงานบุคลากรทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ 20	ไม่เกิน ร้อยละ 20	ไม่มี พนักงาน สายงาน บุคลากรที่ มีช่องว่าง สมรรถนะ	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พบ.กพบ. ฝบท.	
		8. โครงการพัฒนาบุคลากร สายงาน HR	จำนวนบุคลากร สายงานด้านบุคคลผ่าน การอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตร ด้านวิชาชีพ HR	อย่างน้อย 2 คน	2 คน	2 คน	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	0.10 (0.10)	พบ.กพบ. ฝบท.
	5. พัฒนาระบบงานการ ทำงานด้านทรัพยากร บุคคล และระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและขีด ความสามารถ สมรรถนะ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง	9. แผนการดำเนินการพัฒนา สมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พร.กพบ. สผ.กพบ. พบ.กพบ. ฝบท.	
		10. การสอบทานกระบวนการ ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HR Audit)	ร้อยละความสำเร็จของ การสอบทานกระบวนการด้าน การบริหารทุนมนุษย์ (HR Audit)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	-	-	สผ.กพบ. จส.กสพ. พบ.กพบ. ฝบท.	
		11. แผนงานการพัฒนา องค์กรโดยใช้เครื่องมือด้าน ทรัพยากรบุคคล (Human Resource and Organization Development : HROD)	จำนวนกระบวนการด้าน การบริหารทุนมนุษย์ที่ ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	ไม่น้อยกว่า 2 กระบวนการ	ไม่น้อยกว่า 2 กระบวนการ	3 กระบวนการ	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	สผ.กพบ. จส.กสพ. พบ.กพบ. ฝบท.
		12. โครงการ HR Transformation	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	8.00 (8.00)	กพบ. กสพ. กพบ. ฝบท.
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีทักษะสมรรถนะ ขีดความสามารถที่สูงขึ้น เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงและเพิ่ม ขีดความสามารถ ในการแข่งขัน	6. พัฒนาศักยภาพและ ความสามารถบุคลากร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและก้าว ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	13. แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (IDP)	ร้อยละของจำนวน พนักงานที่มีช่องว่าง สมรรถนะ (Competency Gap) ผ่านการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (IDP)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 95.45	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พบ.กพบ. ฝบท.	

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) <small>หน่วย : ล้านบาท</small>	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)					
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน						
		14. แผนปฏิบัติการการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	จำนวนหลักสูตรที่สามารถ วิเคราะห์ความคุ้มค่าใน การฝึกอบรม (ROI)	อย่างน้อย 3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	50.00 (15.51)	พบ.กพบ. สบท.
7. เสริมสร้างทักษะด้าน ดิจิทัลและทักษะที่ จำเป็นสำหรับการ ทำงานปัจจุบันและ อนาคตเพื่อเพิ่มศักยภาพ และรองรับการ เปลี่ยนแปลง	15. แผนการดำเนินงานตาม ระบบประเมินสมรรถนะ (Competency Based Training) ของ กทพ.	ร้อยละของจำนวน พนักงานที่มีช่องว่างขีด ความสามารถ (Competency Gap) ต่อ จำนวนพนักงานทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ 5	ไม่เกินร้อยละ 5	ร้อยละ 1.31	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พบ.กพบ. สบท.
	16. การพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลงและ การสร้างนวัตกรรม	ดำเนินการจัดอบรมพัฒนา บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และการสร้างนวัตกรรม	1 หลักสูตร/ปี	1 หลักสูตร/ปี	6 หลักสูตร	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	4.00 (4.00)	พบ.กพบ. สบท.
7. เสริมสร้างทักษะด้าน ดิจิทัลและทักษะที่ จำเป็นสำหรับการ ทำงานปัจจุบันและ อนาคตเพื่อเพิ่มศักยภาพ และรองรับการ เปลี่ยนแปลง	17. โครงการจัดฝึกอบรม หลักสูตรทักษะดิจิทัล	ร้อยละของจำนวน พนักงานกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ และผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พบ.กพบ. สบท.
	18. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารทุกระดับของ กทพ.	ร้อยละของจำนวน ผู้บริหารทุกระดับของ กทพ. ที่มีช่องว่างขีด ความสามารถ (Competency Gap) ต่อจำนวนผู้บริหารทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ร้อยละ 1.70	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	5.00 (5.00)	พบ.กพบ. สบท.
	19. โครงการการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง (Reskill & Upskill)	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	2.00 (2.00)	พบ.กพบ. สบท.
8. พัฒนาการจัดการสาย อาชีพ การสืบทอด ตำแหน่งและ การบริหารจัดการคนเก่ง	20. แผนการดำเนินการพัฒนา สมรรถนะและทักษะเพื่อเลื่อน ระดับพนักงานให้มี ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	สถานการณ์โรคระบาด ที่ส่งผลกระทบต่อ ระยะเวลาการพัฒนา สมรรถนะและทักษะ ตามแผนฯ IDP และ ทิศทาง การดำเนินงาน ขององค์กรที่มีการ เปลี่ยนแปลง	ทบทวนแผนการดำเนินการ และปรับรูปแบบการพัฒนา สมรรถนะและทักษะ ตามแผน ฯ IDP ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ รวมถึงการปรับ เกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อให้ เป็นไปในทิศทาง การดำเนินงาน ขององค์กร	0.10 (0.10)	สผ.กพบ. พบ.กพบ. สบท.

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) หน่วย : ล้านบาท	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ	
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
		21. การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พร.กทบ. พบ.กทบ. สบท.	
		22. การบริหารจัดการคนเก่งของ กทพ. ตามหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พร.กทบ. พบ.กทบ. สบท.	
4. สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมเพื่อความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	9. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรรองรับการเปลี่ยนแปลงและมีธรรมาภิบาล	23. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร กทพ.	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	บจ.กทบ. สบท.	
		24. แผนงานการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของพนักงาน	ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จตามกำหนด	ภายใน 15 วัน	ภายใน 15 วัน	ไม่มีข้อร้องเรียน	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	พง.กสพ. สบท.	
		25. โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	จำนวนหลักสูตรที่สามารถดำเนินการจัดฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	5 หลักสูตร	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	0.35 (0.35)	พบ.กทบ. สบท.
		26. แผนงานการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทพ.	ทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทพ.	ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ทบทวน 1 ครั้ง	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พร.กทบ. สบท.
10. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีเพื่อเสริมสร้างความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน		27. แผนการเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อ กทพ.	ร้อยละความสำเร็จตามแผนงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	สว.กสพ. สบท.	
		28. แผนพัฒนาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ กทพ.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	การรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาไม่เพียงพอ และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง	เร่งรัดการรวบรวมข้อมูลให้ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	-	สว.กสพ. สบท.
		29. แผนปฏิบัติการ (Action plan) งานความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ประจำปี 2566	ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	1.92 (1.92)	ปอ.กสพ. สบท.
		30. แผนพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	ปอ.กสพ. สบท.

รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการการบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)			สถานะ ผลการ ดำเนินงาน (เป็นไปตาม เป้าหมาย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ จัดสรร (งบที่ใช้) หน่วย : ล้านบาท	หน่วยงาน หลักที่ รับผิดชอบ
					ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด		ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน แผน (ผล)						
					เป้าหมาย ตาม ตัวชี้วัด	ผลงาน							
		31. แผนยกระดับการรับมือ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) และโรคติดต่ออุบัติใหม่ ภายใน กทพ.	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	2.00 (2.00)	ปอ.กสพ. ฝบท.
		32. แผนป้องกันความเครียด จากการทำงานในงานจัดเก็บ ค่าผ่านทางพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	0.20 (0.20)	ปอ.กสพ. ฝบท.
11. พัฒนาระบบบริหาร จัดการความรู้ สนับสนุน การเรียนรู้และพัฒนา เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่ง การเรียนรู้และรองรับการ ดำเนินงานขององค์กร		33. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อสร้างนวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการพัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์ ความรู้ (KM) เพื่อสร้าง นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	บจ.กพบ. ฝบท.
		34. โครงการพัฒนาระบบ E - Learning	สามารถพัฒนาหลักสูตรใน ระบบ E - Learning Platform ได้ตาม เป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	5 หลักสูตร	6 หลักสูตร	100 (100)	✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-	-	-	พบ.กพบ. ฝบท.