

ผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เปิดเผยอะไรได้บ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ เพิ่งผ่านไปลงนามรับทราบกันไปเมื่อสิ้นเดือน มีนาคมนี้ และทุกครั้งครั้งจะมีผู้ที่ต้องการทราบผลการประเมินของเพื่อนเพื่อเปรียบเทียบกับตัวเอง ปัญหาอยู่ที่ ผู้บริหารจะมีเกณฑ์เปิดเผยให้ได้มากน้อยแค่ไหน ขอให้ดูเรื่องนี้เป็นแนวทางครับ

ท่านอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือถึงมหาวิทยาลัยฯ เพื่อขอ ผลการเลื่อนเงินเดือนของอาจารย์และข้าราชการในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งคณะ เพื่อเปรียบเทียบกับ ผลการเลื่อนเงินเดือนของอาจารย์ในรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) แต่มหาวิทยาลัยฯ มีหนังสือ แจ้งปฏิเสธโดยให้เหตุผลว่า ผลการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนในแต่ละครั้ง ได้แจ้งให้ทราบเฉพาะแต่ละบุคคล จึงถือเป็นข้อมูลความลับที่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๕ (๕) และ (๖) ประกอบกับจะขัดกับ ประกาศ ก.พ.อ. และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการ ท่านอาจารย์จึงมีหนังสืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารพิจารณาเอกสารตามอุทธรณ์และหนังสือชี้แจง จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งได้ส่งเอกสารตามอุทธรณ์เพื่อประกอบการพิจารณาและชี้แจงการ ดำเนินการตามที่ได้แจ้งให้ท่านอาจารย์ทราบไปแล้วว่า ได้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนของอาจารย์และข้าราชการทุกคน รวมทั้งอาจารย์ผู้อุทธรณ์ด้วย โดยเป็นการแจ้งให้แต่ละคนทราบเป็นรายๆ ไป ส่วนเมื่อได้รับทราบแล้วจะไปบอกต่อ หรือเปรียบเทียบกับตนเองอย่างไรก็เป็นเรื่องของผู้นั้น แต่เมื่อมีคำขอเป็นทางการมหาวิทยาลัยฯ ก็ต้องพิจารณาข้อ ระเบียบที่เกี่ยวข้องว่าเจ้าของข้อมูลจะยินยอมหรือไม่เมื่อเห็นว่าขัดกับระเบียบจึงได้ปฏิเสธไป แต่ก็ได้มีหนังสือแจ้งให้ ท่านอาจารย์ทราบและรับทราบแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อมูลข่าวสาร ที่ ท่านอาจารย์ขอแล้วไม่ได้นั้น เป็นข้อมูลการประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผู้ขอต้องการ ทราบผลการเลื่อนเงินเดือนเพื่อเปรียบเทียบกับผลการเลื่อนเงินเดือนของตนเอง เมื่อพิจารณาแล้วจึงมีคำวินิจฉัย ให้นำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารพร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง ในส่วนของ ระดับตำแหน่ง ร้อยละของการเลื่อน เงินตอบแทนพิเศษ คะแนนผลการประเมิน และระดับผลการประเมินตั้งแต่ ระดับสูงกว่าดี เว้นแต่เลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ นามสกุล เลขที่ตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง เงินเดือนก่อนเลื่อน เงินเดือนสูงสุดแต่ละประเภท ฐานการคำนวณ จำนวนเงินที่คำนวณได้ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนจริง เงินเดือน หลังเลื่อน ซึ่งการเปิดเผยอาจรุกล้ำสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควรจึงให้ปกปิดไว้

ย่อหน้าข้างบนอยากให้อ่านซ้ำและถ่ายสำเนาเรื่องนี้เก็บไว้ครับ เพราะยากกว่าตอนประเมินอีก ให้คนนี้กระทบคนนั้น ประโยชน์ของกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการมีอย่างนี้แหละครับ แก้อัศจรรย์ ของตนเอง และหน่วยงานต้องแสดงความโปร่งใส ต้องการหารือติดต่อได้ที่สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๘๐ www.oic.go.th “ไม่ได้ข้อมูลที่ขอ บอก สขร. นะครับ” (ที่ สค ๖๖/๒๕๕๙)