



ระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ.
ว่าด้วย การสอบสวนข้อเท็จจริง
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. ว่าด้วย การสอบสวนข้อเท็จจริง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติการทางพิเศษแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. ว่าด้วย การสอบสวนข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ที่ผู้ว่าการแต่งตั้ง

“การสอบสวนข้อเท็จจริง” หมายความว่า การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวม พยานหลักฐาน เพื่อที่จะทราบรายละเอียดแห่งพฤติการณ์และการกระทำในกรณีหรือเรื่องที่สอบสวน นั้น ว่าเกิดขึ้นจากการกระทำของพนักงานผู้ใด และพนักงานนั้นได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือ กระทำผิด ทางอาญาหรือไม่ประการใด

* ข้อ ๔ เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือมีการร้องเรียนหรือกล่าวหาว่าพนักงานกระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรงหรือกระทำผิดทางอาญา หากผู้ว่าการพิจารณาแล้วเห็นควรที่จะสอบสวนข้อเท็จจริงก็ดี ร้องผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามกรณีดังกล่าว ข้างต้นและผู้ว่าการพิจารณาแล้วเห็นควรที่จะสอบสวนข้อเท็จจริงตามที่เสนอก็ดีกี ให้ผู้ว่าการแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นเพื่อทำการสอบสวนข้อเท็จจริงจำนวนอย่างน้อย ๓ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอย่างน้อย ๒ คน โดยให้นิติกรแผนกอุทธรณ์และระเบียบข้อบังคับ หรือแผนกวินัยและสอบสวน กองนิติการ ฝ่ายกฎหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ ในกรณีจำเป็นจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้ทำเป็นคำสั่งทางพิเศษแห่งประเทศไทย โดยระบุกรณีหรือเรื่องที่จะทำการสอบสวน ชื่อและตำแหน่งของพนักงานที่ถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหา (ถ้ามี) ตลอดจนชื่อและตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ กรรมการ เลขานุการและผู้ช่วย เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการและเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะกรรมการสอบสวนไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ กรรมการสอบสวนจะต้องไม่เป็นบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในเรื่องที่สอบสวน
- (๒) มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน
- (๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกสอบสวน
- (๔) เป็นผู้ร้องเรียนกล่าวหา หรือเป็นคู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาของผู้ร้องเรียนกล่าวหา
- (๕) มีเหตุอื่นซึ่งอาจทำให้การสอบสวนเสียความเป็นธรรม

ข้อ ๗ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายหรือสำนักที่เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการสอบสวน โดยให้ลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบคำสั่งไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๘ ถ้าผู้ว่าการเห็นว่ามีเหตุอันสมควร หรือจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยน เพิ่มหรือลดจำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งในคณะกรรมการสอบสวน ให้ดำเนินการได้โดยแสดงเหตุแห่งการนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๙ เมื่อได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ประธานกรรมการเริ่มดำเนินการประชุมคณะกรรมการสอบสวนโดยเร็ว

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสอบสวนมีหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริงตามที่กำหนดในระเบียบนี้ เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานในกรณีหรือเรื่องที่ทำกรสอบสวนก่อนรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าการ โดยให้จัดทำรายงานการสอบสวนไว้ทุกครั้งที่มีการสอบสวนด้วย

ในการสอบสวนห้ามมิให้คณะกรรมการสอบสวนนำบุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวน

ข้อ ๑๑ ในการประชุมคณะกรรมการสอบสวน ประธานกรรมการและกรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม แต่ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถเข้าประชุมได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสอบสวนให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจเรียกให้พนักงานและลูกจ้างมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือวัตถุที่ใช้เป็นพยานหลักฐานมาประกอบการพิจารณาได้ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสอบสวนกำหนด

ในกรณีจำเป็นที่จะต้องสอบสวนพยานบุคคลภายนอก ให้ประธานกรรมการสอบสวนมีหนังสือเชิญเพื่อมาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน

ข้อ ๑๓ ในการสอบสวน มิให้กระทำการหลอกลวง ชูเชิญ ให้คำมั่นสัญญา จูงใจหรือโดยมิชอบประการอื่น เพื่อให้บุคคลนั้นให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และให้จัดทำบันทึกถ้อยคำไว้เป็นหลักฐาน

ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานหรือผู้ซึ่งจะถูกสอบสวนเข้ามาในสถานที่ที่สอบสวนคราวละ ๑ คน

ห้ามมิให้บุคคลอื่นอยู่ในสถานที่ที่สอบสวน เว้นแต่บุคคลซึ่งคณะกรรมการสอบสวนอนุญาตให้อยู่ในที่สอบสวนเพื่อประโยชน์แห่งการสอบสวน

การบันทึกถ้อยคำให้ทำเป็นหนังสือ เมื่อได้สอบสวนและบันทึกถ้อยคำเสร็จแล้วให้อ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือจะให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเองก็ได้ เมื่อผู้ให้ถ้อยคำรับว่าถูกต้องแล้ว ให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการผู้สอบสวนทุกคนลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในบันทึกถ้อยคำ ถ้าบันทึกถ้อยคำมีหลายหน้า ให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการผู้สอบสวนอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อไว้ทุกหน้าด้วย

ในการสอบปากคำที่ใช้ระยะเวลาาน อาจจัดทำบันทึกถ้อยคำและให้ผู้ถูกสอบสวนอ่านและลงลายมือชื่อในบันทึกถ้อยคำภายหลังจากวันสอบปากคำได้ แต่ต้องแจ้งให้ผู้ถูกสอบสวนทราบและบันทึกไว้ในรายงานการสอบสวนด้วย

การบันทึกถ้อยคำ ห้ามมิให้ชุด ลับ หรือบันทึกข้อความทับ ถ้าจะต้องแก้ไขข้อความที่ได้บันทึกแล้วให้ใช้วิธีขีดฆ่าแล้วบันทึกลงใหม่หรือตักเติม และให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการผู้สอบสวนอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อหรือลงชื่อย่อกำกับไว้ทุกแห่งที่ขีดฆ่าหรือตักเติม

ข้อ ๑๔ เอกสารหรือวัตถุที่เป็นพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวน ให้บันทึกไว้ด้วยว่าได้มาอย่างไร จากผู้ใด และเมื่อใด

เอกสารที่เป็นพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวนให้ใช้ต้นฉบับ แต่ถ้าไม่อาจนำต้นฉบับมาได้จะใช้สำเนาที่กรรมการสอบสวน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบรับรองว่าเป็นสำเนาที่ถูกต้องก็ได้

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนประชุมพิจารณาลงมติ แล้วรายงานผลการสอบสวนต่อผู้ว่าการ ดังนี้

(๑) เห็นควรยุติเรื่องกรณีไม่มีมูลและให้ส่งรายงานผลการสอบสวนพร้อมสำนวนการสอบสวนทั้งหมดเก็บรักษาไว้ที่ฝ่ายกฎหมาย

(๒) กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัย ให้เสนอผู้ว่าการสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่มีมูลความผิดวินัยพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

(๓) กรณีมีมูลกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอผู้ว่าการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงตามระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ต่อไป

(๔) กรณีมีมูลกระทำผิดทางอาญา ให้เสนอผู้ว่าการสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่มีมูลกระทำผิดอาญาดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานผลการสอบสวน พร้อมสำนวนการสอบสวนทั้งหมดต่อผู้ว่าการเพื่อพิจารณาสั่งการ โดยให้เสนอภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่คณะกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง หากคณะกรรมการสอบสวนไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ประธานกรรมการสอบสวนขอขยายระยะเวลาดำเนินการสอบสวนต่อผู้ว่าการได้ ตามความจำเป็น คราวละไม่เกิน ๒๐ วัน

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอรายงานผลการสอบสวนพร้อมสำนวนการสอบสวนทั้งหมดต่อผู้ว่าการแล้ว ให้ถือว่าการสอบสวนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๖ หากผู้บังคับบัญชาของพนักงานและลูกจ้างแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ “การสอบสวนข้อเท็จจริง” ในกรณีใดภายในสังกัดให้นำวิธีการสอบสวนข้อเท็จจริงตามระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. นี้ มาใช้โดยอนุโลมตามความจำเป็น

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เผชิญ ไพโรจน์ศักดิ์

(นายเผชิญ ไพโรจน์ศักดิ์)

ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย