



ระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ.
ว่าด้วย การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. ว่าด้วย การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทางพิเศษแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๑๑ ของข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒๔ ว่าด้วย พนักงานจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. ว่าด้วย การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ไม่ใช้บังคับในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งผู้บังคับบัญชาหรือพนักงานระดับ ๙ ขึ้นไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการก่อนทำการคัดเลือก

ข้อ ๕ ฝ่ายหรือสำนักใดที่ต้องการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้แจ้งความประสงค์ต่อฝ่ายบริหารทั่วไป พร้อมทั้งเหตุผลในการขอบรรจุและแต่งตั้ง และรายชื่อผู้ที่จะเป็นกรรมการสอบคัดเลือก ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ดำเนินการขออนุมัติผู้ว่าการเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง และแต่งตั้งกรรมการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจมีคณะหนึ่งหรือหลายคณะ และคณะกรรมการแต่ละคณะให้ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย ๓ คน โดยปกติให้แต่งตั้งจากผู้แทนของฝ่ายหรือสำนักที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง หรือแต่งตั้ง และจากผู้แทนของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป ๑ คน เว้นแต่ในกรณีจำเป็นหรือเพื่อประโยชน์ของ กทพ. จะแต่งตั้งผู้แทนจากฝ่ายหรือสำนักอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้

ข้อ ๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานตามลำดับ ดังนี้

(๑) จากพนักงานหรือลูกจ้าง

(๒) จากบุคคลภายนอกที่ยื่นใบสมัครไว้กับ กทพ. และหรือพิจารณาประกาศ

รับสมัครใหม่

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกเป็นผู้กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ พร้อมทั้งกำหนดเงื่อนไข คุณสมบัติที่ต้องการ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยให้สอดคล้องกับระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. ว่าด้วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๘ วิธีการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน จะใช้วิธีเดียวหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การสอบสัมภาษณ์
- (๒) การสอบข้อเขียน
- (๓) การสอบทักษะ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ต้องการรับสมัครใหม่ ให้ฝ่ายบริหารทั่วไปประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุชื่อ ตำแหน่งและจำนวนที่จะขอบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๐ ในระหว่างที่ไม่มีประกาศรับสมัครสอบ ถ้ามีผู้ประสงค์ขอสมัครเข้าทำงานใน กทพ. ก็ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป พิจารณารับสมัครได้

ข้อ ๑๑ ในการสอบคัดเลือก ถ้าจะต้องมีการเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป เสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ทำการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกแจ้งผลการสอบต่อฝ่ายบริหารทั่วไป เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติผลการสอบคัดเลือก และบรรจุและแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งแล้วแต่กรณีต่อไป

การสอบคัดเลือกแต่ละครั้งอาจให้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น โดยเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นคราว ๆ ไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

อัยยณัฐ ถินอภัย
(นายอัยยณัฐ ถินอภัย)

ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

รัชนิวรรณ พิมพ์
เกรียงศักดิ์ ทาน